



★動機づけ要因

この中の要素が満たされているほど、仕事や会社への**満足度**が高まる要因。

「働きがい」に関係している内容のものが多い。

★衛生要因

この中の要素が欠乏するほど、仕事や会社への**不満足度**が高まる要因。

「働きやすさ」に関係している内容のものが多い。

★総合的評価

「総合的な職場への満足度」と「職場を家族や友人に勧められるか」の2問の回答結果を平均にまとめてグラフ化しています。

【個人結果のシート①-2 について】

本シートは、新入社員一人ひとりの毎月の回答結果の推移を、折れ線グラフでまとめたものです。数値のアップダウンを確認して、メンタル状態の判断やフォローが必要かの指標としてお役立てください。

昨年度、結果の推移が大きく落ち込んだにも関わらずその新入社員を放置した場合、数か月後に離職意思を見せた事例が複数ございました。またご参加いただいたお客様の中には、本シートを現場の上司と共有したことで社内全体での育成意識が向上したり、支援体制の連携が強化できたりしたというお声もいただきました。他にも、複数の新入社員が同じようなタイミングで大きく落ちこむといった傾向が社内を確認されれば、そこから教育計画の改善点が見つかるかもしれません。ぜひご利用いただければ幸いです。