

■ 2024年度 新入社員実態調査 4月度 (調査期間 : 4/15~4/19)				SWITCH WORKS		
回答結果	性別	男性	社名	SWITCH WORKS	氏名	サンプル太郎 様
質問文				回答内容	点数	
★ <u>動機づけ要因</u>	仕事内容	①	あなたがこの1か月間で、特にがんばって取り組んだことは何ですか？	特に頑張って取り組んだことを記入 (例 : 早寝早起きと、職場で先に自分から挨拶すること)		
			がんばって取り組んだことの達成感・満足感は、どの程度ありますか？	ある	4	
	成長	②	今のあなたの仕事へのモチベーションは、どの程度ありますか？	ある	4	
	③	今のあなたは1ヶ月前と比べてどの程度、成長できたと思いますか？	とても思う	5		
目標	④	あなたは今月中で、自分がどこまで仕事を出来るようになれば良いのか、どの程度、明確にイメージできますか？	どちらかといえばできる	3		
動機づけ要因：平均					4.0	
★ <u>衛生要因</u>	職場環境	⑤	あなたの職場は、互いに褒め合える環境があると思いますか？	どちらかといえば思う	3	
		⑥	あなたの職場は、互いに助け合う雰囲気があると思いますか？	どちらかといえば思う	3	
		⑦	あなたの職場は、分からないことをすぐに質問ができる環境だと思いますか？	思う	4	
		⑧	あなたの職場は、自分の意見を率直に言える環境だと思いますか？	どちらかといえば思わない	2	
	上司とのコミュニケーション	⑨	上司や職場の人は、成長につながるアドバイスや支援をしてくれると思いますか？	どちらかといえば思う	3	
		⑩	あなたの上司の指示は、明確で分かりやすいと思いますか？	どちらかといえば思わない	2	
		⑪	あなたの上司の評価は、公平で納得ができますか？	どちらかといえばできる	3	
	業務負荷	⑫	この1か月間、あなたは精神的・体力的に余裕がありましたか？	どちらかといえばない	2	
		⑬	あなたは、ワークライフバランスが保てていると思いますか？	どちらかといえば思わない	2	
衛生要因：平均					2.8	
総合的評価	⑭	あなたは職場をどれくらい、家族や友人に勧められると思いますか？	どちらかといえば思う	3		
	⑮	総合的に見て、今の職場にどのくらい満足できていると思いますか？	どちらかといえば思う	3		
	総合的評価：平均					3.0

★動機づけ要因

この中の要素が満たされているほど、仕事や会社への**満足度**が高まる要因。

「働きがい」に関係している内容のことが多い。

★衛生要因

この中の要素が欠乏するほど、仕事や会社への**不満足度**が高まる要因。

「働きやすさ」に関係している内容のことが多い。

★回答方法について

点数で結果を表している質問は、全て**6段階の選択式**で回答をしております。

例)

とても思う：5

思う：4

どちらかといえば思う：3

どちらかといえば思わない：2

思わない：1

全く思わない：0

## ★自由記述項目

数値として測りにくい経験や、エピソードについて、選択肢と自由記述を用いて質問します。

※平均は、最も肯定的な回答を5点とし、順々に5-4-3-2-1-0と回答を点数化して算出。

例) とてもできた 5点、できた 4点、どちらかといえばできた 3点、どちらかといえばできなかった 2点、できなかった 1点、全くできなかった 0点

この1カ月を振り返って、以下の質問に記述で回答してください。

この1カ月、「嬉しかった・やる気を感じた出来事」は、次のうち何ですか？

項目	②同僚との関係	⑤仕事での進歩や成長	⑦働き方・育成
----	---------	------------	---------

ダミー記述ポジ

この1カ月、「ネガティブに感じた出来事や、悩み・不安・困っている事」は、次のうち何ですか？

項目	⑧制度・労働時間	⑩休み・プライベート	⑪体調・健康管理
----	----------	------------	----------

ダミー記述ネガ

この1ヶ月間で、あなたが特に大切だと感じた学びや教訓は何かありますか？

ダミー記述学び

## ★選択項目の全体内容

- ① 上司・先輩との関係
- ② 同僚との関係
- ③ お客様との関係
- ④ その他の人間関係
- ⑤ 仕事での進歩や成長  
(仕事での失敗や停滞感・劣等感)
- ⑥ 業務の内容
- ⑦ 働き方・育成
- ⑧ 制度・労働時間
- ⑨ 休み・プライベート
- ⑩ 体調・健康管理
- ⑪ その他
- ⑫ 全くなし

## 【個人結果のシート①-1について】

本シートは、新入社員の回答した単月の振り返り結果をまとめたものです。主に今このタイミングに抱えている困り事や悩み事の把握、何が新入社員のモチベーションに影響をしているのか等を把握し、直接的に面談をしてより深くヒアリングをしたり、メンタルのケアや現場の育成担当者へのフォロー、今年度や次年度の教育計画や育成方法を組む参考に、ご活用ください。